

令和6年度事業報告書

(2024年4月1日～2025年3月31日)

学校法人 西村学園

2025年5月12日

I 法人の概要

●建学の精神、教育理念、教育の3大テーマ

本校の設立者である西村四郎が理容店経営及び福岡県理容生活衛生同業組合理事長・全国理容生活衛生同業組合連合会副理事長の要職にあり地元の理容・美容業界の強い要請にて、お客様から愛される尽くす心を持った、理容師・美容師を育成する為に「就職後役に立つ人材、業界をけん引する人材を育てる」を建学の精神とした、「財団法人久留米理容美容学園」が昭和31年3月23日に、福岡県知事より認可を頂きました。また、昭和31年7月27日に「久留米高等理容美容学校」が私立各種学校として厚生大臣より理容師・美容師養成施設としての指定を受け開校致しました。昭和31年以来、69年にわたり多くの卒業生を輩出し、本校の建学の精神でもある、業界のリーダーとして卒業生も全国で活躍しております。

本校の教育理念は「夢」の実現です。生徒の成功こそ喜びです。本校は生徒と社会をつなぐ場です。生徒一人一人の「夢」を育みながら育てていきます。その為には国家資格や各資格検定を合格に導くこと、そして、よりよい就職先へ生徒が希望する就職先や業界のトップサロンへの就職内定を勝ち取ることです。その為には、教職員が一人一人の生徒を深く理解し、就職先情報もしつ

かりと把握する必要があります。生徒達も、この仕事を通してどんな自分になりたいのかをしっかりと見据え自分のペースで良いから一步一步前進して行きます。本校が見据えているものは、資格取得や就職は一つの通過点と考え、「就職して役に立つ、業界をけん引できる人材を育てる」ことです。

本校の教育目標は高い水準の教育を提供することです。「人格形成」を教の基本として、「人格形成」が表現される3つのことを教育の3大テーマとしています。本校は、①基礎マナー②一般教養、専門知識③基礎技術、表現力を教育の3大テーマとして、心の美しさ、技術の確かさ、感性の豊さを追求していきます。第一は、心の美しさです。「美しい言葉」と「美しい姿勢」そして「時間を守る」を毎日繰り返し練習することが、本校の「人格形成」の原点です。第二は技術の確かさです。基礎技術は繰り返しの反復練習にて身につきます。「技術は回数努力は実る」を合言葉に、プロを目指す生徒に、プロ意識を芽生えさせます。第三は感性の豊かさです。本を読み色々な場所に足を運び観て聴いて、言葉の数を増やし、人の意見をしっかりと聞いて、自分の考えや意志を伝えることができる生徒を育てます。

●法人の沿革

[法人の設立] 平成 25 年 11 月 25 日 学校法人の設立認可(福岡県知事より)

[学校の設置] 平成 2 年 3 月 31 日 専修学校久留米理容美容専修学校設置

[沿 革]

昭和 31 年 4 月 財団法人久留米理容美容学園設立

厚生大臣指定久留米高等理容美容学校を

久留米市櫛原町 117 番地に開校

昭和 32 年 4 月 久留米市東町 10 番地に移転

昭和 35 年 5 月 通信課程を設置

昭和 41 年 7 月 久留米市西町 1318 番地に移転

昭和 61 年 6 月 創立 60 周年記念式典挙行

昭和 62 年 4 月 副校長 西村節子 厚生大臣賞受賞

昭和 62 年 11 月 校長 西村四郎 勲五等瑞宝章受章

平成 2 年 3 月 校舎改築・理容、美容実習室新築

平成 2 年 4 月 専修学校設置認可

久留米理容美容専修学校となる

平成 8 年 4 月 福岡南美容専修学校へ校名変更

- 平成 9年 3月 新校舎 A 棟増築完成
- 平成 10年 4月 新たに厚生労働大臣より理容師、美容師養成施設
として指定を受ける
福岡南美容専門学校へと校名変更
- 平成 11年 3月 新校舎 B 棟新築完成
- 平成 11年 4月 エステ科設置
- 平成 14年 3月 新校舎 C 棟完成
- 平成 14年 4月 A 棟改修工事により着付室・茶室完成
- 平成 15年 3月 生徒玄関・エステ教室・イベントホール完成
- 平成 25年 11月 学校法人西村学園福岡県知事より設立認可
- 平成 31年 4月 メイク科新設
- 令和 4年 4月 学校創立 66 周年
- 令和 7年 4月 ヘアメイク科新設

II 事業の概要

●事業の経過

①建学の精神と教育理念の浸透

建学の精神と教育理念を浸透させる為に、教職員の朝礼での理念の唱和を行い、生徒にはホームルールに於いて教職員がしっかりと分かり易く伝え、定期的な生徒研修によって、何の為に本校に入学したのかを明確にし、なりたい自分を目指して、入学時に描いた「夢」を実現することが学校全体に浸透している。

②入学時の気持ちを継続して退学者を無くす

本校へ入学時の熱い気持ちを継続できよう、新入生フレッシュマン研修で確認し、目的・目標を明確にし、クラス活動や班活動を通して、支え合う仲間を作り、毎月行う生徒研修にて気持ちを継続できる環境を整え、教職員による密な個人面談や自宅や学生寮訪問にて生徒に寄り添い、できないことがあればできるようになるまで、わからないことがあれわかるようになるまで全力でサポートをしていく。生徒指導を途中で諦めることはない。

③国家試験全員合格させる

国家試験においては、全員合格を目指し模擬試験や居残り授業やマンツーマン指導を行い、全力で指導したが残念ながら数名の不合格者を出した。不合格者については、その後も合格するまで責任を持って徹底指導を行う。

④就職全員内定

就職については、生徒が希望するサロン、有名トップサロン、福利厚生が充実した働く環境の整ったサロンへの就職、生徒達が卒業後も学んだことを発揮し活躍できる環境の整ったサロンへの就職が実現でき、美容部員も含め大幅な求人数増加となり、就職担当とクラス担任との協力により、全員が就職することができた。

⑤生徒募集活動

募集目標対しての募集成果も昨年同様となった。

一昨年よりも SNS を生徒と教職員の協力により発信し、体験入学のメニュー改善などにも尽力した。今後は、就職先事業者、卒業生にも広報活動を展開して、入学者増員に取り組む。また、県外からの体験入学の参加も増加したため、入学者数も順当に増加した。今後も増加傾向にあるため、次年度も更なる入学生の増加を見込んでいる。

⑥授業内容の充実と授業教材の充実

教職員一人一人がクラスの責任者としての自覚を持ち、責任のある行動と発言により生徒達を導いて行く。また、教員の技術向上の為の定期的に技術講習会や教員間の指導内容を統一することで、授業内容が充実できた。授業教材についても、本校オリジナルテキストやパワーポイントの作成、見本ウィッグの作成、情報媒体教材を充実させることで、生徒一人一人が分かり易い授業が確立できた。

⑦法人の収益体質化を目指す

全ての費用を全面的に見直し無駄を省き健全運営化を目指す。尚、教職員の働き方改革として以下について取り組む。(勤務時間の適正な把握・毎週定時退校日の徹底・年次有給の取得推進・管理職によるマネジメント機能の強化・保護者、地域住民理解と啓発・校務分掌等の学校組織の見直し)